

## Turisme de Barcelona rep el Premi Antonio Baró de prevenció de riscos laborals

- La distinció, atorgada per MC Mutual, reconeix les bones pràctiques en matèria de seguretat laboral
- El consorci aposta per la motivació del empleat en un bon ambient a la feina i amb una correcta conciliació amb la vida familiar
- Turisme de Barcelona adopta una política preventiva amb una visió holística de la salut



**Barcelona, 17 de febrer de 2017.**– **Turisme de Barcelona** ha estat guardonat amb el Premi Antonio Baró a la prevenció de riscos laborals com una de les millors organitzacions en matèria de prevenció i protecció dels seus empleats, així com la millora de les condicions de treball. Aquesta distinció, atorgada per MC Mutual, reconeix les institucions, empreses i persones que demostren el seu compromís amb la prevenció i les bones pràctiques en matèria de seguretat i salut laboral, a més de fomentar la cultura preventiva i reconèixer la labor d'aquelles companyies que duen a terme una política eficaç de protecció de la salut dels seus treballadors.

Entre les actuacions preventives de **Turisme de Barcelona** destaca la implantació d'una política de prevenció en matèria de riscos laborals l'any 1999, quan el consorci no superava encara els 100 treballadors. Una estratègia que va reforçar poc després, el 2002, amb la implantació d'un servei de prevenció en diferents disciplines, com la seguretat, la higiene, l'ergonomia i la vigilància de la salut. L'any passat, a més, el consorci va començar a treballar en un Pla de Prevenció de Riscos Psicosocials per tal d'anticipar-se i detectar totes les necessitats dels seus empleats i posar mesures correctores.

**Turisme de Barcelona** és conscient que per aconseguir un bon rendiment laboral cal abans arribar a un bon benestar personal i, seguint aquesta màxima, entén que la prevenció de riscos no està vinculada només a l'ergonomia, espais de treball ordenats o factors ambientals correctes, sinó a una adequada política de recursos humans que mantingui l'empleat motivat en un bon ambient a la feina i amb una correcta conciliació amb la vida personal i familiar.

### **Visió holística de la prevenció**

Així, el Consorci Turisme de Barcelona entén la prevenció de riscos des d'una **visió holística** de la salut. Per aquest motiu, desenvolupa diferents accions adreçades a la motivació, benestar i desenvolupament personal i professional de les persones que hi treballen permetent la flexibilitat organitzativa. El Consorci impulsa mesures que permeten la conciliació laboral i familiar, ofereix ajudes a la formació permanent del treballador, aposta per la diversitat (el 80% de la plantilla està formada per dones i un

7% dels treballadors són de diferents punts del món) i practica la promoció interna per tal d'impulsar el seu creixement professional dins de la mateixa empresa.

Totes aquestes accions permeten desenvolupar no només les necessitats individuals de cada persona que treballa en el Consorci, sinó que també confereix orgull de pertinença la qual cosa comporta una millora del rendiment laboral. En aquest sentit, el consorci de promoció disposa de diverses eines per aconseguir-ho, com una adreça de correu electrònic a través de la qual qualsevol empleat pot expressar de forma privada inquietuds, dubtes o riscos detectats o una intranet a la que tenen accés els treballadors de l'entitat amb missatges i consells per a una bona salut i una bona seguretat a la feina.

El suport al treballador, però, no es queda aquí. Els 172 empleats del consorci disposen de sessions gratuïtes amb psicoterapeutes, osteòpates o coaches, a més de tenir accés a tallers d'intel·ligència emocional, *mindfulness* o ioga, entre d'altres. Finalment, destacar que tots els empleats de Turisme de Barcelona que ho desitgin poden gaudir de reconeixements mèdics complerts i anàlisis psicosocials.

L'assoliment del Premi Antoni Baró forma part, en definitiva, de l'estratègia del consorci per col·locar la prevenció i la seguretat al treball com un dels seus eixos prioritaris en matèria laboral. De fet, per optar al guardó s'ha d'acreditar una sinistralitat – mesurada en accidents laborals o per l'absència al centre de treball- descendent en els últims tres anys abans de la concessió del reconeixement.

Per a més informació:

INTERPROFIT- [benito.badrinas@interprofit.es](mailto:benito.badrinas@interprofit.es) / [ana.saa@interprofit.es](mailto:ana.saa@interprofit.es) 93 467 02 32